



IBEROGUN Escuela/Seminario/Taller/Simposio/Uso de HPC

Código de Conducta

Un objetivo principal de **IBEROGUN Escuela/Seminario/Taller/Simposio/Uso de HPC (IBEROGUN HPCE)** es ser inclusivo para el mayor número de colaboradores, con los perfiles más variados y diversos posibles. Como tal, estamos comprometidos a brindar un entorno amigable, seguro y acogedor para todos, independientemente de su género, orientación sexual, capacidad, etnia, nivel socioeconómico y religión (o la ausencia de estos).

Este código de conducta describe nuestras expectativas para todo el personal de **IBEROGUN HPCE** (incluidos los participantes, presentadores, instructores, colaboradores, invitados, etc.), así como las consecuencias por un comportamiento inaceptable. Aceptar este código de conducta no reemplaza ni puede reemplazar ninguna ley, ni constituiría una renuncia a derechos de ningún tipo. Invitamos a todos los que participan en la Escuela/Seminario/etc. a que nos ayuden a crear experiencias seguras y positivas para todos.

1. Conducta esperada

Se esperan y solicitan las siguientes conductas de todo el personal de **IBEROGUN HPCE**:



- Todo el personal de **IBEROGUN HPCE** debe ser tratado con respeto y dignidad, valorando la diversidad de puntos de vista y opiniones.
- Sea considerado y colaborativo, criticando las ideas en lugar de las personas.
- Comunicarse abiertamente con respeto por los demás, independientemente de la raza, la ascendencia, el lugar de origen, el color, el origen étnico, la ciudadanía, la religión, el género, la orientación sexual, la edad, la discapacidad, el campo científico o el tema de investigación.
- Sea consciente de su entorno y de sus compañeros participantes. Alerta al personal de **IBEROGUN HPCE** si observa una situación peligrosa, alguien en apuros o violaciones de este Código de Conducta, aunque parezcan intrascendentes.
- Respete las reglas y políticas de cualquier plataforma y servicio en línea que se utilice durante la Escuela/Seminario/etc.
- Tenga cuidado con las palabras que elija. Somos una comunidad de profesionales, y nos conducimos profesionalmente.

2. Conducta inadmisibles

Los siguientes comportamientos se consideran acoso y son inaceptables durante la Escuela/Seminario/etc.

- Abuso físico o verbal de cualquier miembro del personal de **IBEROGUN HPCE**, proveedor de servicios externos u otro invitado a la reunión.



- Los ejemplos de comportamiento inaceptable incluyen, pero no se limitan a, acoso, intimidación, discriminación, uso inapropiado de desnudos y/o imágenes sexuales en espacios públicos o en presentaciones, o amenazar o acechar a cualquier miembro del personal de **HPCE**, proveedor de servicios de terceros u otro invitado.
- Interrupción de charlas en sesiones orales o de carteles, en la sala de exposiciones virtual o en otros eventos organizados por **IBEROGUN HPCE** en un lugar de reunión virtual.

3. Consecuencias

- No se tolerará el comportamiento inaceptable de ningún miembro del **IBEROGUN HPCE**, incluido el personal y aquellos con autoridad para tomar decisiones.
- Se espera que cualquier persona a la que se le solicite detener un comportamiento inaceptable cumpla de inmediato.
- El personal de **IBEROGUN HPCE** puede tomar cualquier medida razonable para garantizar un entorno seguro y acogedor.
- El personal de **IBEROGUN HPCE** se reserva el derecho de prohibir temporalmente o expulsar permanentemente a cualquier persona de los eventos y actividades de **IBEROGUN HPCE** sin previo aviso (y sin reembolso).
- El personal de **IBEROGUN HPCE** se reserva el derecho de prohibir la asistencia a cualquier evento futuro.



- Los informes de comportamiento inaceptable y las acciones consecuentes tomadas por el personal de **IBEROGUN HPCE** serán documentados y comunicados por escrito a la parte infractora.

4. Reportar Comportamiento Inaceptable

Si es objeto de un comportamiento inaceptable o ha sido testigo de dicho comportamiento, notifique a un miembro del personal de **IBEROGUN HPCE** cuando pueda. Los informes que se realizan con prontitud son más sencillos de abordar, pero los informes de comportamiento inaceptable se tomarán en serio, independientemente de cuándo se realicen.

Comuníquese con cualquier miembro del personal de **IBEROGUN HPCE** por mensaje privado en el chat de la actividad, en *Slack* (es un ejemplo de una herramienta para colaborar virtualmente y que permite a los miembros del personal se puedan identificar por su nombre) o por correo electrónico (MSc. Xavier Trujillo < xavier.trujillo@utp.ac.pa > y DITIC, Ing. Delano Campbell < delano.campbell@utp.ac.pa >).

Esté preparado para informar:

- Hora y lugar de encuentro del incidente
- Los individuos involucrados
- Circunstancias que rodearon el incidente.
- Si prefiere incluir su nombre en el informe o no



Se recomienda a cualquier persona que experimente o sea testigo de un comportamiento que constituya una amenaza inmediata o grave para la seguridad pública que alerte al organizador o co-organizadores de la actividad.

Al realizar un informe personal, nuestros colaboradores intentarán asegurarse de que pueda comunicarse de forma confidencial. Una vez que se haya establecido un entorno seguro, le pediremos que nos cuente lo que sucedió. Esto puede ser molesto, pero lo manejaremos con el mayor respeto posible y puede traer a alguien que lo apoye. No se le pedirá que confronte a nadie y haremos todo lo posible para preservar la confidencialidad.

5. Licencia y atribución

Este código de conducta se basa en:

- El ejemplo de política contra el acoso del wiki *Geek Feminism*, creado por la Iniciativa Ada y otros voluntarios.
- El ejemplo del código de conducta de Escuela/Seminario/etc. de HPC del que consta o aparecen en: PRACE, XSEDE, RIKEN, SciNet.

Si tiene alguna pregunta sobre el código de conducta o le gustaría discutir estos temas más a fondo, no dude en ponerse en contacto con:

MSc. Xavier Trujillo < xavier.trujillo@utp.ac.pa > y Ing. Delano Campbell < delano.campbell@utp.ac.pa >)